

MÁSTER
DIRECCIÓN DE
EQUIPOS DE TRABAJO
Y LIDERAZGO



¿POR QUÉ CEIFOR ESTUDIOS?

Somos una empresa dedicada a la enseñanza, con una amplia experiencia en el área de la formación y el aprendizaje continuo, que también elabora material didáctico propio. Ofrecemos programas formativos de alta calidad que permiten un óptimo desarrollo académico del alumno.

Nuestro espectro de actuación abarca idiomas, formación para el empleo, formación para el desarrollo, apoyo al estudio y preparación para oposiciones estatales, autonómicas y locales. Además, preparamos contenidos educativos para empresas, tanto en papel como en formato interactivo. Nuestro sistema e-Learning, basado las últimas tecnologías, te permitirá aprender sin desplazarte de casa y con gran flexibilidad horaria para que seas tú quien decida en qué momento del día estudiar. Prestamos seguimiento personalizado a cada alumno, de manera que siempre tendrás a disposición un tutor que evaluará tus progresos y te asesorará si deseas profundizar en los contenidos. Todo ello garantizará que adquieras una experiencia de aprendizaje única.

Nuestro equipo humano está compuesto por especialistas que te guiarán en tu formación teórica y práctica, personal informático que trabaja para adaptarse a las últimas tecnologías del mundo de la enseñanza, profesores que guiarán tu aprendizaje en tu día a día y pedagogos que te orientarán hacia tu futuro.

DESCRIPCIÓN

En este máster abordaremos las técnicas del protocolo, las estrategias y habilidades de comunicación y negociación, cómo trabaja un líder y cómo gestiona equipos, las técnicas de gestión más modernas y las habilidades sociales para el logro personal. También estudiaremos los modelos de inteligencia emocional y el coaching que tanto están influyendo en el management actual.



DESTINATARIOS

- Estudiantes licenciados con un título universitario oficial de Graduado español o equivalente.
- Personas con un título de Máster o equivalente por una institución del EEES que permita el acceso a los estudios de Máster en su país.
- Profesionales con al menos 3 años de experiencia en gestión de recursos humanos.
- Egresados de diversas titulaciones: Psicología, Recursos Humanos, MBA, Marketing, Administración y Finanzas, Turismo, Venta y Marketing, y titulaciones relacionadas.

SALIDAS PROFESIONALES

- Dirección de equipos
- Motivación de equipos
- Gestión de equipos de ventas
- Planificación de equipos
- Sectorización de equipos
- Brander de equipos de trabajo
- Director/a de Recursos Humanos
-



COMPETENCIAS GENERALES

- ♦ Liderar, organizar, dirigir y gestionar habilidades humanas.
- ♦ Contribuir al desarrollo personal.
- ♦ Proporcionar habilidades de negociación y buenas prácticas.
- ♦ Promover una comunicación eficaz interpersonal y comercial.
- ♦ Atender a las habilidades emocionales.
- ♦ Proporcionar estrategias de coaching.
- ♦ Facilitar la promoción del factor humano.
- ♦ Contribuir a la planificación de equipos.
- ♦ Brindar una base sólida para la gestión de departamentos de una organización.
- ♦ Especialmente indicado para gestionar los Recursos Humanos de una empresa.





- 1 PROTOCOLO EMPRESARIAL
- 2 HABILIDADES DE GESTIÓN Y DESARROLLO PERSONAL
- 3 LIDERAZGO, IE Y COACHING
- 4 NEGOCIACIÓN
- 5 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL
- 6 COMUNICACIÓN COMERCIAL
- 7 CALIDAD Y SERVICIO
- 8 ORGANIZACIÓN, EMPRESA Y FACTOR HUMANO
- 9 PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- 10 MANAGEMENT

¿QUIERES SABER MÁS DE NOSOTROS?

PARA MÁS INFORMACIÓN

informacion@ceiforestudios.com

918 277 096 / +34 653 290216

SIGUENOS EN
NUESTRAS
REDES



@ceifor_estudios

@ceiforestudios

@ceiforestudios

@ceiforestudios



WWW.CEIFORESTUDIOS.COM

