

Máster en Asesoría Laboral



FORMACIÓN ONLINE



2000 HORAS

www.ceiforestudios.com

 **CEIFOR**
estudios®

Presentación

Máster

Con este Master en Asesoría Laboral el alumno obtendrá los conocimientos técnicos y las habilidades necesarias para el ejercicio de la profesión de Asesor laboral al más alto nivel.

Salidas

El asesoramiento laboral como práctica profesional puede desarrollarse en despachos o empresas y quienes cursen el programa del Master en Asesoría laboral estarán capacitados para el ofrecer un asesoramiento técnico en cualquier departamento laboral de cualquier empresa, o realizar cualquier tipo de consultoría externa a empresas, organizaciones empresariales y entidades privadas.

Objetivos

El objetivo del Master es ofrecer una formación completa sobre asesoramiento laboral, conociendo tanto los elementos más básicos de la relación laboral, como toda la legislación necesaria para llevar a cabo con los formularios en él contenidos cualquier reclamación que pueda plantearse por cualquiera de las partes sociales.

¿Cuáles son sus requisitos?

El curso está dirigido a personas mayores de 16 años, sin requisitos académicos previos, que deseen formarse para el posterior desempeño de las labores Asesor Laboral.



Temario

ASPECTOS DE LAS RELACIONES LABORALES

- Módulo 1

CONTENIDO DE LA RELACIÓN LABORAL

Partes del contrato: el trabajador y el empresario. Derechos y deberes laborales básicos. Contratación del trabajador. Formas del contrato de trabajo. El contrato de trabajo: definición y características. Requisitos del contrato de trabajo. El período de prueba, efectos y duración. Anatomía Y Fisiología

- Módulo 2

TIPOS DE EMPRESA

El empresario individual. La sociedad civil. La sociedad anónima. La sociedad limitada. Sociedad unipersonal de responsabilidad limitada y sociedad limitada nueva empresa. La sociedad laboral como contratante. Las fundaciones y asociaciones como contratantes. Otras formas de empresa como partes de la relación laboral. Las empresas de trabajo temporal.

- Módulo 3

JORNADAS Y PERMISOS

Duración del contrato de trabajo. Descanso semanal. Pacto de no competencia. Pacto de no concurrencia y de permanencia. Jornada de trabajo y descanso y días festivos. Horario de trabajo y trabajo a turnos. Permisos y vacaciones. Horas extraordinarias.

- Módulo 4

CAUSAS DE MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

Movilidad funcional. Movilidad geográfica. Desplazamientos. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Contratas y subcontratas. Obligaciones del contratista. Cesión temporal de trabajadores. Cambio de empresario.

- Módulo 5

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

La novación del contrato de trabajo. Suspensión del contrato de trabajo. Causas de suspensión. Maternidad y riesgos durante el embarazo. Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. Excedencias en sus diversas modalidades. Expiración del período contractual. Situación de huelga y cierre patronal. Víctimas de violencia de género.



- Módulo 6

FINALIZACIÓN DEL CONTRATO

Causas de extinción. Extinción por voluntad de las partes (empresario y trabajador). Extinción por muerte, incapacidad o jubilación del trabajador. Extinción por muerte, incapacidad o jubilación del empresario o por extinción de la personalidad jurídica de la empresa. Extinción por fuerza mayor. Extinción por despido colectivo. Extinción por causas objetivas. El finiquito.

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- Módulo 1

TIPOS DE CONTRATO

Contrato de trabajo común u ordinario. Contrato de fomento de empleo. Contrato para obra o servicio determinado. Contrato eventual por circunstancias de la producción. Contrato de interinidad. Contrato fijo discontinuo. Contrato de perceptor de subsidio por desempleo. Contrato para víctimas de violencia de género. Anexo: modelos de contratos.

Contrato en prácticas. Contrato de grupo. Contrato de relevo. Contrato por jubilación parcial. Contrato a tiempo parcial. Contrato de trabajo a domicilio.

- Módulo 2

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL

Personal de alta dirección. Empleados al servicio del hogar familiar. Artistas profesionales en espectáculos públicos. Deportistas profesionales. Trabajadores minusválidos en centros especiales de empleo. Estibadores portuarios. Trabajadores del mar. Representantes de comercio y otros.

- Módulo 3

OTROS TIPOS DE RELACIONES NO LABORALES

El trabajo por cuenta propia. Sociedades cooperativas de trabajo asociado. Sociedades laborales. El contrato de agencia y el contrato de comisión. El contrato de sociedad. El contrato de arrendamiento de servicios. Sociedades anónimas y laborales. El contrato de obra.



- Módulo 4

INFRACCIONES LABORALES

Infracciones laborales del empresario. Infracciones por cesión de trabajadores. Infracciones de la ley de Prevención de Riesgos Laborales. Infracciones de Seguridad Social. Infracciones por trabajo o contratación de extranjeros. Infracciones de los trabajadores. Sanciones a los trabajadores. Procedimiento sancionador e impugnación y prescripción de sanciones

- Módulo 5

EL DESPIDO EN LA CONTRATACIÓN

El despido disciplinario. Concepto y causas. Procedimiento para el despido y forma. La carta de despido, contenido y efecto. Reclamación contra el despido. El proceso por despido. Indemnización por despido. Despido nulo y recursos. Salarios de tramitación.

- Módulo 6

NORMAS DE CONTRATACIÓN DE EXTRANJERÍA

Contratación de extranjeros comunitarios. Clases de permisos de trabajo. Autorización para trabajar, permisos de trabajo especiales. Autorizaciones para trabajar a colectivos determinados. Contingente de trabajadores extranjeros de régimen no comunitario. Personas exceptuadas de la obligación del permiso de trabajo. Consecuencias de la falta de permiso de trabajo e infracciones. Libre circulación de trabajadores de la Unión Europea, EEE y colocación Au Pair de jóvenes extranjeros. Anexo: autorización para residencia de extranjeros.

CARACTERISTICAS DEL SALARIO

- Módulo 1

CONCEPTOS SALARIALES

Concepto, estructura y recibo de salario. Clases de salario. Devengos extrasalariales. Deducciones del salario. Exclusiones salariales. Retenciones por IRPF. Retribuciones en especie. Minoraciones salariales

- Módulo 2

MODALIDADES Y GARANTIAS SALARIALES

El pago del salario. Reclamación del salario. Forma y modalidades de pago. Garantías del salario frente a los acreedores del empresario. Garantía del salario frente a la crisis de la empresa. Inembargabilidad del salario. Subsidiaridad del fondo de garantía salarial (FOGASA). Responsabilidad directa del FOGASA.



- Módulo 3

CIERRE PATRONAL Y CONFLICTO COLECTIVO

La huelga. Efectos del ejercicio del derecho de huelga. Cierre patronal. Conflicto colectivo. Intervención administrativa. Jurisdicción laboral. Solución extrajudicial de conflictos colectivos. Actuación de arbitraje, conciliación y mediación de la inspección de trabajo.

SEGURIDAD SOCIAL

- Módulo 1

SOCIAL CONCEPTOS BÁSICOS

Significado y campo de aplicación. Acción protectora. Prestación de la Seguridad Social. Estructura administrativa y servicios comunes. Entidades colaboradoras, mutuas de accidentes de trabajo. Autónomos y agrarios. Colaboración de las empresas con la Seguridad Social. Contingencias cubiertas por la Seguridad Social.

- Módulo 2

AFILIACIÓN Y VARIACIONES

Inscripción de empresas. Supuesto particular de los representantes de comercio y artistas. Afiliación de trabajadores, altas y bajas. Comunicación del alta o baja, plazos, incumplimientos. Reconocimiento del derecho de afiliación. Derecho de información del trabajador. Comunicación de bajas y variaciones de datos de trabajadores al Régimen General de la Seguridad Social. Altas asimiladas

- Módulo 3

CASOS PRÁCTICOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Supuestos concretos de altas y bajas. Supuestos particulares de los trabajadores ferroviarios, profesionales taurinos y jugadores profesionales de fútbol. Convenios especiales de los trabajadores de temporada en períodos de inactividad y para los comprendidos en los sistemas especiales de frutas y hortalizas y conservas vegetales del Régimen General de la Seguridad Social. Régimen especial agrario por cuenta ajena, por cuenta propia. Sistemas especiales de Seguridad Social. Afiliación de trabajadores del mar. Convenio especial. Supuestos especiales: Familiares del empresario, socios trabajadores. Anexo: modelos de la seguridad social.



- Módulo 4

COTIZACIONES SALARIALES Y SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Significado y sujetos obligados. Contingencias cotizables y boletín de cotización. Conceptos no computables. Bases de cotización en determinadas situaciones. Contingencias profesionales: AT y EP. Bonificaciones de la cuota.

- Módulo 5

COTIZACIONES SALARIALES Y SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Régimen general de cotización. Cotización de los representantes de comercio y artistas. Cotización de los deportistas profesionales y profesionales taurinos. Convenio especial para emigrantes españoles, penados, menores y otros. Régimen especial agrario. Régimen especial de trabajadores por cuenta propia y autónomos. Régimen especial de empleados de hogar, trabajadores del mar y minería del carbón. Otros convenios especiales

- Módulo 6

REGÍMEN RECAUDATORIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Significado y competencias en la recaudación de cuotas de la Seguridad Social. Recaudación e ingreso. Boletín de ingreso, modelos de boletines de cotización y tiempo de ingreso y aplazamientos. Impago y reclamación. Requerimiento de deuda y actas de liquidación. Recursos. Recaudación en vía ejecutiva y aplazamientos. El sistema de remisión electrónica de documentos (RED).

INCAPACIDADES TEMPORALES

- Módulo 1

ASPECTOS BÁSICOS

Incapacidad temporal (I.T.): concepto, supuestos y beneficiarios. Prestaciones sanitarias de la Seguridad Social. Otras prestaciones de la Seguridad Social. Prestación económica en situación de incapacidad temporal. Reconocimiento, gestión del derecho y pago del subsidio. Responsabilidad en el pago y extinción del derecho. Incapacidad temporal en sus diversas situaciones, pluriempleo, desempleo, maternidad, vacaciones, periodo de prueba y tramitación. Accidentes de trabajo.



- Módulo 2

MATERNIDAD

Maternidad: significado y beneficiarios. Prestaciones económicas. Nacimiento y duración del derecho. Pérdida, suspensión y extinción del derecho. Cotización en el período de maternidad. Riesgos durante el embarazo: significado, beneficiario, prestación económica y cotización. Riesgo durante el embarazo en los casos de interinidad, pluriempleo, vacaciones y despido. Riesgo durante el embarazo en los Regímenes Especiales.

- Módulo 3

INVALIDEZ

Significado, concepto de invalidez y grados. Lesiones permanentes no invalidantes. Incapacidad permanente parcial. Incapacidad permanente total. Incapacidad permanente absoluta. Gran invalidez. Revisión de la incapacidad y consecuencias. Incapacidad permanente y Regímenes Especiales.

- Módulo 4

JUBILACIÓN Y MUERTE

Concepto y beneficiarios. Período de cotización y prestación económica, pensión contributiva y no contributiva. Años de cotización y porcentaje aplicable. Jubilación anticipada. Jubilación anticipada especial a los 64 años. Jubilación flexible y ayudas previas. El SOVI y Regímenes Especiales. Muerte, declaración de fallecimiento y pensión de viudedad. Anexo: modelo certificado de empresa y de solicitud de muerte /supervivencia.

- Módulo 5

DESEMPLEO

Significado, personas protegidas y acción protectora. Situación de desempleo y supuestos excluidos. Duración de la prestación y cuantía. Nacimiento del derecho. Suspensión y extinción del derecho. Subsidio especial y normal de desempleo: beneficiarios y supuestos. Compatibilidades e incompatibilidades de la prestación del subsidio. Régimen especial agrario y renta activa de inserción.



ÁREA JURIDICO-LABORAL

- Módulo 1

JURISDICCIONES

Cuestiones previas y prejudiciales, exclusiones. órganos jurisdiccionales del orden social, competencia material. Competencia territorial. Tribunal superior de justicia, competencias. Audiencia nacional, Competencia en el orden social. Tribunal Supremo, competencia. Conflictos de jurisdicción y cuestiones de competencia. Capacidad y legitimación procesal.

- Módulo 2

ORDEN PROCESAL

Objeto del proceso y su evitación. Representación procesal. Papeleta de conciliación. Impugnación del acuerdo de conciliación. Reclamación previa en actos contra la Seguridad Social. Reclamación previa al Estado, Comunidad Autónoma, entes locales. Efectos de la denegación expresa o presunta. Arbitraje.

- Módulo 3

PROCESO ORDINARIO

Actos preparatorios del proceso ordinario. La demanda, requisitos. Conciliación judicial y juicio oral. Reconvención, prueba y confesión. Cuestiones e inconstitucionalidad y sentencia. Modalidades procesales específicas: despido disciplinario y por otras causas de extinción. Declaración de procedencia o improcedencia. Opción del empresario y del trabajador.

Impugnación de sanciones. Procesos especiales por razones prevalentes. Procesos especiales por otras razones. Demanda contra la Seguridad Social. Proceso de conflictos colectivos. Impugnación de convenios colectivos. Denegación de depósito de estados y su impugnación. Tutela de la libertad sindical.

- Módulo 4

RECURSOS Y SENTENCIAS

Impugnación de sanciones. Procesos especiales por razones prevalentes. Procesos especiales por otras razones. Demanda contra la Seguridad Social. Proceso de conflictos colectivos. Impugnación de convenios colectivos. Denegación de depósito de estados y su impugnación. Tutela de la libertad sindical.

Ejecución definitiva. Ejecución definitiva por cantidades dinerarias. Declaración de insolvencia y realización de bienes. Subasta judicial. Ejecución definitiva de prestaciones de la Seguridad



Social. Ejecución definitiva en despidos. Incidentes de ejecución. Ejecución de laudos y ejecución provisional de sentencias.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- **Módulo 1**

RIESGOS LIGADOS A LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD

El lugar y la superficie de trabajo. Las herramientas. Las máquinas. La electricidad. Los incendios. Almacenamiento, manipulación y transporte. La señalización. Trabajos de mantenimiento

- **Módulo 2**

RIESGOS LIGADOS AL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO

El lugar y la superficie de trabajo. Las herramientas. Las máquinas. La electricidad. Los incendios. Almacenamiento, manipulación y transporte. La señalización. Trabajos de mantenimiento

- **Módulo 3**

EMERGENCIAS

El lugar y la superficie de trabajo. Las herramientas. Las máquinas. La electricidad. Los incendios. Almacenamiento, manipulación y transporte. La señalización. Trabajos de mantenimiento

- **Módulo 4**

VIGILANCIA DE LA SALUD. PRIMEROS AUXILIOS

La vigilancia de la salud de los trabajadores en el marco de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Objetivos de la vigilancia de la salud. Las técnicas de vigilancia de la salud. Primeros auxilios. Socorrismo laboral. Activación del sistema de emergencia. Los eslabones de la cadena de socorro. La formación en socorrismo laboral. Anexo: caso práctico.



LEGISLACIÓN SOCIAL Y LABORAL

1. LEY DEL EMPLEO
2. TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
3. TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE PROCEDIMIENTO LABORAL
4. REGLAMENTO GENERAL DE RECAUDACIÓN DE RECURSOS DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
5. LEY DE DESARROLLO DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
6. RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

LEGISLACIÓN SOCIAL Y LABORAL

1. TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
2. REGLAMENTO DE INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS Y AFILIACIÓN, ALTAS, BAJAS Y VARIACIONES DE DATOS DE TRABAJADORES EN LA SEGURIDAD SOCIAL
3. TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY SOBRE INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL
4. LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
5. REGLAMENTO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN
6. LEY DE REFORMA DEL MARCO NORMATIVO DE LA PRL
7. JURISPRUDENCIA



Metodología

- Impulsamos el aprendizaje continuo de los estudiantes minimizando dificultades.
- Utilizamos programas formativos de alta calidad que permiten un óptimo desarrollo académico del alumno.
- Formación e-learning con las últimas tecnologías.
- Si desplazarte de casa con gran flexibilidad horaria al decidir tú en qué momento del día estudiar.
- Herramientas y recursos didácticos en continua actualización.
- Seguimiento personalizado de cada alumno, de manera que siempre vas a tener un tutor a tu disposición.
- Tu progreso será evaluado y podrás profundizar en los contenidos.
- Nuestros alumnos consiguen crear una experiencia de aprendizaje única.

www.ceiforestudios.com
informacion@ceiforestudios.com
+34 623 40 34 68

