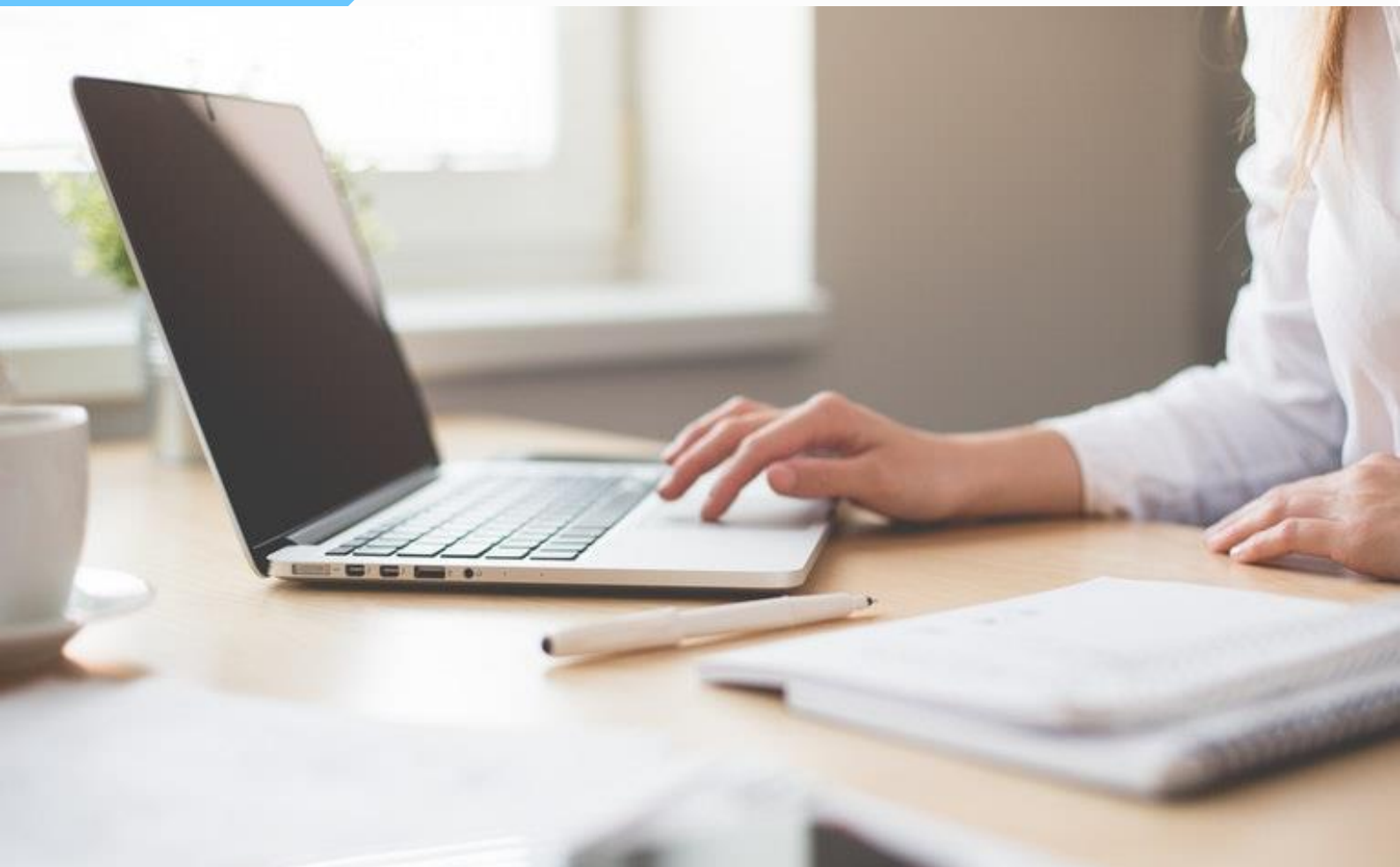




MÁSTER EN DIRECCION RRHH

Máster en Dirección de Recursos Humanos



Índice

Descripción del máster 3

¿Cuáles son los requisitos? 3

Temario 4

Objetivos 8

Metodología 9

Destinatarios 10

Salidas Profesionales 10

Prácticas en Empresas 11



Descripción del Máster

- La gestión de los Recursos Humanos no puede concebirse sino integrada en el proceso de gestión global de la empresa, formando parte esencial del entramado de su organización.

¿Cuáles son los Requisitos?

- Para poder acceder al Máster es necesario contar con titulación universitaria. Este requisito se corresponde con los criterios de acceso establecidos en el artículo 16 del RD 1393/2007 modificado por el RD 861/2010:
- Estar en posesión de un título universitario oficial español u otro expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo, así mismo Titulados conforme a sistemas educativos ajenos a la Unión Europea.

Temario

➤ ORGANIZACIÓN Y EMPRESA y FACTOR HUMANO I

1. Organización y Empresa I
2. Organización de la Empresa II
3. La empresa mercantil
4. El departamento de RRHH
5. Motivación Laboral
6. Satisfacción Laboral

➤ PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS

1. La Planificación de RRHH.
2. Valoración del puesto de trabajo
3. Selección de personal
4. Incorporación y acogida del nuevo personal
5. Evaluación y desempeño
6. Planificación de carreras

➤ DIRECCION Y GESTION DE RRHH I

1. Liderazgo
2. Liderazgo II: El Líder de hoy
3. Liderazgo III : Otros aspectos de liderazgo
4. Comunicación I
5. Comunicación II : Herramientas
6. Clima Laboral

➤ DIRECCION Y GESTION DE RRHH II

1. Negociación
2. Dirección de reuniones
3. Gestión del conflicto
4. Gestión del cambio
5. La toma de decisiones
6. Otras habilidades

➤ DIRECCION Y GESTION DE RRHH III

1. Responsabilidad Social Corporativa
2. Valores en el trabajo
3. Inteligencia Emocional
4. Gestión del conocimiento
5. Outplacement
6. Auditoria de RRHH

➤ FORMACION DE LA EMPRESA

1. Formación de la empresa
2. Planes de Formación
3. Metodología, Actividades y Medio
4. Evaluación de la formación
5. El E learning
6. Coaching

➤ OTROS ASPECTOS DE LA INFLUENCIA EN LOS RRHH

1. Retribución Salarial
2. Retribuciones fijas y variables
3. Incentivos a largo plazo
4. Beneficios sociales
5. Salario emocional y reconocimiento
6. Política de RRHH de la empresa

➤ PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I

1. Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo
2. Evaluación de riesgos laborales protección de la seguridad
3. Riesgos ligados al medio ambiente del trabajo
4. Emergencias
5. Vigilancia de la salud. Primeros auxilios

➤ PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II

1. Ergonomía
2. Pantallas de visualización de datos
3. Diseño del ambiente físico del puesto
4. Riesgos Psicosociales
5. Carga mental del trabajo, estrés y mobbing
6. La gestión de la prevención de la empresa

➤ RELACIONES LABORALES BASICAS

1. Elementos básicos de la relación laboral
2. Modalidad de la empresa para la creación de empleo
3. Tiempo de trabajo
4. Modificación del contrato
5. Suspensión del contrato de trabajo
6. Extinción del contrato de trabajo

➤ RELACIONES LABORALES ESPECIFICAS

1. Modalidades de contratación laboral I
2. Modalidades de contratación laboral II
3. Modalidades de contratación especial
4. Relaciones no laborales
5. El despido disciplinario
6. La contratación de trabajadores extranjeros

➤ REPRESENTACION COLECTIVA Y SALARIO

1. La representación colectiva
2. Negociación Colectiva
3. Cierre patronal y conflicto colectivo
4. El salario I
5. El salario II
6. Infracciones Laborales

➤ REGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL I

1. Acción protectora de la Seguridad Social
2. Régimen de afiliación
3. Campo de aplicación de la Seguridad Social
4. Cotización
5. Regímenes del sistema de la Seguridad Social
6. Recaudación, Liquidación e Infracciones

➤ REGIMEN E LA SEGURIDAD SOCIAL II

1. Incapacidad Temporal
2. Maternidad
3. Invalidez
4. Jubilación y muerte
5. Cotización y desempleo
6. Prevención social y complementaria

➤ PROCEDIMIENTO LABORAL

1. Jurisdicción y competencias
2. Objeto del proceso
3. Proceso ordinario
4. Modalidad procesales
5. Recursos a la resolución judicial
6. Ejecución de sentencias

➤ LEGISLACION LABORAL Y SOCIAL

1. Ley del empleo
2. Texto refundido de la ley de estatuto de los trabajadores
3. Desarrollo del artículo 15 de los trabajadores en materia de contratos de duración determinada
4. Texto refundido de la ley de procedimiento laboral
5. Texto refundido de la ley general de la Seguridad Social

➤ LEGISLACION SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Ley de prevención de riesgos laborales
2. Reglamentos de los servicios de prevención
3. Desarrollo del artículo 24 de la ley de PRL en materia de coordinación de actividades empresariales
4. Reales Decretos, Convenios y ordenes sobre PRL
5. Jurisprudencia sobre PRL

Objetivos

- El objetivo del Master es formar Profesionales con un alto nivel de cualificación y polivalencia profesional, que adquieran una visión global y creativa, así como un enfoque disciplinar.
- De igual manera, buscamos formar un eficiente reclutador, que identifique destrezas, carencias y necesidades, sin olvidar potenciar una buena gestión del tiempo e implementar programas de gestión y desarrollo de los recursos humanos adaptado a cada organización.
- Debe ser un excelente negociador entre empresa y trabajadores, sin olvidar que en los departamentos de recursos humanos es donde se consigue que las personas aporten valor a las organizaciones.



Metodología

- Aprendizaje continuo de nuestros alumnos minimizando dificultades.
- Programas formativos de alta calidad que permiten un óptimo desarrollo académico del alumno.
- El campus virtual poseen los foros mas adecuados para que los estudiantes puedan compartir sus opiniones y reflexiones.
- En lo referente al programa MBA logramos que el futuro gerente de empresa tenga una visión 360 grados de todos los ámbitos de la organización
- Seguimiento personalizado de cada alumno, de manera que siempre vas a tener un tutor a tu disposición.
- Pretendemos que el estudiante adquiera una visión integral de la Gestión y Dirección de la Empresa.
- El MBA de CEIFOR trata de huir de errores de la actualidad empresarial y hace una buena praxis de la responsabilidad corporativa.
- Al finalizar el programa el estudiante entregará y defenderá su Proyecto Fin de Máster.
-



Destinatarios

- Titulados universitarios interesados en el ámbito de la gestión de las organizaciones y de los recursos humanos.
- Profesionales del sector público, privado o del tercer sector con acreditada experiencia en este ámbito.

Salidas Profesionales

- Gestor de RRHH.
- Trabajo por cuenta propia en estudios de viabilidad de personal
- Puesta en marcha de empresas

Prácticas en Empresas

- Ofrece una formación innovadora y adaptada a la realidad laboral, complementada con un departamento interno de Orientación Profesional que gestiona más de 1.200 convenios con empresas.
- Inscripción voluntaria en nuestra bolsa de empleo activa.

MADRID

Calle Gran Vía, 57 10º J
28013, Madrid

Tel: 918 277 096

 @Ceifor_Estudios

 CeiforEstudios

 @CeiforEstudios

 Ceifor Estudios

M ó v i l : + 3 4 6 5 3 2 9 0 2 1 6
i n f o r m a c i o n @ c e i f o r e s t u d i o s . c o m

www.ceiforestudios.com

Ceifor Estudios®