



MÁSTER DE
**FORMACIÓN PERMANENTE EN
ASESORÍA LABORAL**

FORMACIÓN ONLINE

www.ceiforestudios.com

¿POR QUÉ CEIFOR ESTUDIOS?

Somos una empresa dedicada a la enseñanza, con una amplia experiencia en el área de la formación y el aprendizaje continuo, que también elabora material didáctico propio.

Ofrecemos programas formativos de alta calidad que permiten un óptimo desarrollo académico del alumno.

Nuestro espectro de actuación abarca idiomas, formación para el empleo, formación para el desarrollo, apoyo al estudio y preparación para oposiciones estatales, autonómicas y locales. Además, **preparamos contenidos educativos para empresas**, tanto en papel como en formato interactivo. Nuestro **sistema e-Learning**, basado en las últimas tecnologías, te permitirá

aprender sin desplazarte de casa y con gran flexibilidad horaria para que seas tú quien decida en qué momento del día estudiar. Prestamos **seguimiento personalizado a cada alumno**, de manera que siempre tendrás a disposición un tutor que evaluará tus progresos y te asesorará si deseas profundizar en los contenidos. Todo ello garantizará que adquieras una experiencia de aprendizaje única.

Nuestro equipo humano está compuesto por especialistas que te guiarán en tu formación teórica y práctica, personal informático que trabaja para adaptarse a las últimas tecnologías del mundo de la enseñanza, profesores que guiarán tu aprendizaje en tu día a día y pedagogos que te orientarán hacia tu futuro.

CERTIFICACIONES



- Centro examinador oficial del **Trinity College London** con número de registro 47455
- Centro Colaborador e inscrito de la **Junta de Andalucía** con número de registro 4372 en el Registro de Centros y Entidades Colaboradoras de Formación
- Profesional para el Empleo del **Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo** con número de Centro 44106 dentro de dicho Registro
- Agencia de colocación autorización nº 9900000601.

MÁSTER

Centro responsable: UTAMED (Formación Permanente)

DESARROLLAR COMPETENCIAS

El máster potencia un conjunto de competencias técnicas, jurídicas y digitales esenciales para el ejercicio profesional en el ámbito laboral:

- **Competencias técnicas:** contratación laboral, modalidades contractuales, gestión de nóminas, cotizaciones, Seguridad Social, prestaciones, despidos, relaciones laborales especiales, PRL, procedimientos laborales.
- **Competencias jurídicas:** interpretación normativa, análisis de jurisprudencia, elaboración de escritos, aplicación práctica del Estatuto de los Trabajadores, LISOS, LGSS y normativa complementaria
- **Competencias digitales:** manejo de herramientas profesionales (RED, SILTRA, Contrat@, Delt@, Certific@2, CASIA), gestión documental digital, uso de plataformas de teleformación y recursos online.
- Competencias transversales: comunicación profesional, resolución de conflictos, pensamiento crítico, ética laboral, atención al cliente y capacidad de asesoramiento.

INTEGRAR

El máster articula contenidos de derecho laboral, Seguridad Social, relaciones laborales, prevención de riesgos, gestión documental, negociación colectiva y procedimientos jurídicos, permitiendo al estudiante incorporarse de forma inmediata en el mercado laboral.

CAPACITAR

El máster prepara al estudiante para desempeñar funciones en asesorías, despachos, gestorías, departamentos de RRHH y consultoras, mediante:

- **Simulaciones profesionales:** elaboración de nóminas, gestión de contratos, cálculo de cotizaciones, tramitación de prestaciones, preparación de escritos y análisis de despidos.
- **Aplicación de herramientas reales:** RED, SILTRA, Contrat@, Delt@, Certific@2, CASIA, sistemas de gestión documental y plataformas de comunicación con la Seguridad Social.
- **Casos prácticos aplicados:** resolución de situaciones reales de contratación, extinción, sanciones, incapacidades, conflictos laborales y procedimientos judiciales.

REQUISITO

- Estar en posesión de un título universitario oficial español (grado, licenciatura, diplomatura o equivalente).
- Estar en posesión de un título expedido por una institución de educación superior del EEES que faculte en el país de origen para cursar estudios de máster.
- Estar en posesión de un título ajeno al EEES, previa comprobación de que acredita un nivel de formación equivalente al grado y faculta para cursar estudios de posgrado en el país de expedición.
- Haber obtenido la homologación o declaración de equivalencia de un título extranjero a un título universitario oficial español.

VÍAS DE ACCESO

- Titulación de grado
- Experiencia profesional acreditada (mínimo 3 años de experiencia en puestos con competencias mínimas de Grado o equivalente). Los alumnos que accedan al máster mediante esta vía, verán reconocidos los créditos de prácticas profesionales obligatorias.

DIRIGIDO A

- Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- Derecho
- Administración y Dirección de Empresas
- Ciencias del Trabajo
- Gestión y Administración Pública
- Economía
- Psicología del Trabajo
- Graduados en otras áreas con interés en la asesoría laboral o experiencia en RRHH, nóminas o gestión administrativa

FICHA TÉCNICA



CRÉDITOS
60 ECTS



MODALIDAD
PRÁCTICO / ONLINE



INICIO DE CLASES
A ELEGIR



TUTORÍAS
PERSONALIZADAS



CURSO INICIAL
ONLINE



REQUISITO
MÁS DE 18 AÑOS



METODOLOGÍA



100% Online

Podrás estudiar desde cualquier lugar del mundo



100% Formación

E-learning se realiza con las últimas tecnologías.



100% Acompañado

Contarás con tus tutores todos los días de la semana



100% Práctico

Evaluación continua al finalizar cada asignatura



100% Didáctico

Se actualizan constantemente para una mejor experiencia



100% Flexible

Estudia a tu ritmo con programas formativos de alta calidad.

COMPETENCIAS



1 Competencias generales

Comunicación efectiva, liderazgo y trabajo colaborativo; pensamiento crítico; aprendizaje autónomo.



2 Competencias específicas

Diseño de discursos y presentaciones, técnicas de oratoria y control escénico, argumentación y retórica aplicada, comunicación en crisis y portavocía, comunicación intercultural e inclusiva, voz, dicción y prosodia, evaluación del impacto comunicativo (KPI).



3 Competencias transversales

Ética, responsabilidad social, uso crítico de IA generativa y multimedia.

PLAN DE ESTUDIOS

Módulo 1 Aspectos de las relaciones laborales

Módulo 2 Modalidades de contratación

Módulo 3 Características del salario

Módulo 4 Seguridad social

Módulo 5 Incapacidades temporales

Módulo 6 Área jurídico-laboral

Módulo 7 Seguridad y salud en el trabajo

Módulo 8 Legislación social y laboral

Módulo 9 Legislación jurídico-laboral

Módulo 10 Prácticas curriculares

Módulo 11 Trabajo final de máster

Módulo 1

ASPECTOS DE LAS RELACIONES LABORALES

- Contenidos de la relación laboral.
- Tipos de empresas.
- Jornadas y permisos.
- Causas de modificación del contrato.
- Suspensión del contrato de trabajo.
- Finalización del contrato.

Módulo 2

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- Tipos de contratos.
- Relaciones laborales de carácter especial.
- Otros tipos de relaciones no laborales.
- Infracciones laborales.
- El despido en la contratación.
- Normas de contratación de extranjería.

Módulo 3

CARACTERÍSTICAS DEL SALARIO

- Conceptos salariales.
- Modalidades y garantías salariales.
- Cierre patronal y conflicto colectivo
- Gestión laboral digital y herramientas profesionales
 - Sistema RED
 - SILTRA
 - Contrat@
 - Delt@
 - CASIA
 - Certific@2

- Nóminas avanzadas y supuestos complejos
 - Embargos
 - Incapacidades
 - ERTE
 - Horas extra
 - Complementos variables
- Compliance laboral y auditoría interna
 - Auditoría laboral
 - Igualdad retributiva
 - Protocolos obligatorios
 - Responsabilidad empresarial
- Relaciones laborales y negociación colectiva
 - Convenios
 - Mediación
 - Arbitraje
 - Conflictos colectivos

Módulo 4

SEGURIDAD SOCIAL

- Seguridad social conceptos básicos.
- Afiliación y variaciones.
- Casos prácticos de seguridad social.
- Cotizaciones salariales y sistema de seguridad social.
- Cotizaciones salariales y sistema de seguridad social.
- Régimen recaudatorio de la seguridad social.

Módulo 5

INCAPACIDADES TEMPORALES

- Aspectos básicos.
- Maternidad.
- Invalidez.
- Jubilación y muerte.
- Desempleo.

Módulo 6

ÁREA JURÍDICO-LABORAL

- Jurisdicciones.
- Orden procesal.
- Proceso ordinario.
- Recursos y sentencias.

Módulo 7

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Riesgos ligados a las condiciones de seguridad.
- Riesgos ligados al medio ambiente de trabajo.
- Emergencias.
- Vigilancia de la salud.
- Primeros auxilios.

Módulo 8

LEGISLACIÓN SOCIAL Y LABORAL

- Ley del empleo. Texto refundido de la ley de estatuto de los trabajadores. Texto refundido de la ley de procedimiento laboral.
- Reglamento general de la recaudación de recursos del sistema de la seguridad social.
- Ley de desarrollo de las empresas de trabajo temporal.
- Régimen especial de seguridad social de los trabajadores autónomos

Módulo 9

LEGISLACIÓN JURÍDICO-LABORAL

- Texto refundido de la ley general de la seguridad social.
- Reglamento de inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas.
- Variaciones de datos de trabajadores en la seguridad social.
- Texto refundido de la ley sobre infracciones y sanciones en el orden social.
- Ley de prevención de riesgos laborales.
- Reglamento de los servicios de prevención.
- Ley de reforma del marco normativo de la PRL.
- Jurisprudencia.

Módulo 10

PRACTICAS CURRICULARES

Módulo 11

TRABAJO FINAL DE MÁSTER

PARA MÁS INFORMACIÓN



www.ceiforestudios.com



Sellos Representativos

