



MÁSTER DE
**FORMACIÓN PERMANENTE EN
COACHING DE EQUIPOS**

FORMACIÓN ONLINE

www.ceiforestudios.com

¿POR QUÉ CEIFOR ESTUDIOS?

Somos una empresa dedicada a la enseñanza, con una amplia experiencia en el área de la formación y el aprendizaje continuo, que también elabora material didáctico propio.

Ofrecemos programas formativos de alta calidad que permiten un óptimo desarrollo académico del alumno.

Nuestro espectro de actuación abarca idiomas, formación para el empleo, formación para el desarrollo, apoyo al estudio y preparación para oposiciones estatales, autonómicas y locales. Además, **preparamos contenidos educativos para empresas**, tanto en papel como en formato interactivo. Nuestro **sistema e-Learning**,

basado las últimas tecnologías, te permitirá aprender sin desplazarte de casa y con gran flexibilidad horaria para que seas tú quien decida en qué momento del día estudiar. Prestamos **seguimiento personalizado a cada alumno**, de manera que siempre tendrás a disposición un tutor que evaluará tus progresos y te asesorará si deseas profundizar en los contenidos. Todo ello garantizará que adquieras una experiencia de aprendizaje única.

Nuestro equipo humano está compuesto por especialistas que te guiarán en tu formación teórica y práctica, personal informático que trabaja para adaptarse a las últimas tecnologías del mundo de la enseñanza, profesores que guiarán tu aprendizaje en tu día a día y pedagogos que te orientarán hacia tu futuro.

CERTIFICACIONES



- Centro examinador oficial del **Trinity College London** con número de registro 47455
- Centro Colaborador e inscrito de la **Junta de Andalucía** con número de registro 4372 en el Registro de Centros y Entidades Colaboradoras de Formación
- Profesional para el Empleo del **Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo** con número de Centro 44106 dentro de dicho Registro
- Agencia de colocación autorización nº 9900000601.

MÁSTER

Centro responsable: UTAMED (Formación Permanente)

DESARROLLAR COMPETENCIAS

El máster potencia un conjunto de competencias esenciales para intervenir eficazmente en equipos y organizaciones, combinando habilidades personales, relacionales y técnicas:

- **Competencias de coaching:** escucha activa, presencia, indagación profunda, preguntas poderosas, gestión emocional, feedback constructivo.
- **Competencias de liderazgo y facilitación:** conducción de grupos, gestión de dinámicas, cohesión, motivación y resolución de conflictos.
- **Competencias digitales:** uso de plataformas de teleformación, herramientas colaborativas online, video coaching, pizarras virtuales y dinámicas digitales.
- **Competencias transversales:** comunicación interpersonal, inteligencia emocional, pensamiento crítico, creatividad, ética profesional y autoconocimiento.
- **Competencias específicas de coaching de equipos:** lectura sistémica, análisis de roles, gestión de patrones grupales, intervención en equipos híbridos o remotos.

INTEGRAR

El máster articula contenidos de dirección estratégica, relaciones laborales, psicología organizacional, gestión del talento, PRL, legislación laboral, compensación, formación, tecnología aplicada a RR. HH. y transformación digital, permitiendo al estudiante una rápida y natural en el mercado laboral.

CAPACITAR

El máster prepara al estudiante para desempeñar funciones en asesorías, despachos, gestorías, departamentos de RRHH y consultoras, mediante:

- **Prácticas supervisadas:** observación, co-coaching, sesiones grabadas, retroalimentación experta y supervisión profesional.
- **Aplicación de herramientas reales:** PNL, modelos de liderazgo, evaluaciones 360, dinámicas de cohesión, herramientas digitales colaborativas, metodologías sistémicas.
- **Casos prácticos aplicados:** intervención en equipos reales o simulados, diagnóstico grupal, diseño de procesos de coaching y evaluación de resultados.

REQUISITO

- Estar en posesión de un título universitario oficial español (grado, licenciatura, diplomatura o equivalente).
- Estar en posesión de un título expedido por una institución de educación superior del EEES que faculte en el país de origen para cursar estudios de máster.
- Estar en posesión de un título ajeno al EEES, previa comprobación de que acredita un nivel de formación equivalente al grado y faculta para cursar estudios de posgrado en el país de expedición.
- Haber obtenido la homologación o declaración de equivalencia de un título extranjero a un título universitario oficial español.

VÍAS DE ACCESO

- Titulación de grado
- Experiencia profesional acreditada (mínimo 3 años de experiencia en puestos con competencias mínimas de Grado o equivalente). Los alumnos que accedan al máster mediante esta vía, verán reconocidos los créditos de prácticas profesionales obligatorias.

DIRIGIDO A

- Psicología
- Ciencias del Trabajo
- Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- ADE / Empresa
- Derecho
- Sociología
- Trabajo Social
- Pedagogía
- Educación Social
- Cualquier titulación con interés en liderazgo, gestión de equipos o desarrollo personal

FICHA TÉCNICA



CRÉDITOS
60 ECTS



MODALIDAD
PRÁCTICO / ONLINE



INICIO DE CLASES
A ELEGIR



TUTORÍAS
PERSONALIZADAS



CURSO INICIAL
ONLINE



REQUISITO
MÁS DE 18 AÑOS



METODOLOGÍA



100% Online

Podrás estudiar desde cualquier lugar del mundo



100% Formación

E-learning se realiza con las últimas tecnologías.



100% Acompañado

Contarás con tus tutores todos los días de la semana



100% Práctico

Evaluación continua al finalizar cada asignatura



100% Didáctico

Se actualizan constantemente para una mejor experiencia



100% Flexible

Estudia a tu ritmo con programas formativos de alta calidad.

COMPETENCIAS



1 Competencias generales

Comunicación efectiva, liderazgo y trabajo colaborativo; pensamiento crítico; aprendizaje autónomo.



2 Competencias específicas

Diseño de discursos y presentaciones, técnicas de oratoria y control escénico, argumentación y retórica aplicada, comunicación en crisis y portavocía, comunicación intercultural e inclusiva, voz, dicción y prosodia, evaluación del impacto comunicativo (KPI).



3 Competencias transversales

Ética, responsabilidad social, uso crítico de IA generativa y multimedia.

PLAN DE ESTUDIOS

Módulo 1 Psicología para coaches

Módulo 2 Habilidades sociales

Módulo 3 Comunicación interpersonal y habilidades sociales en las relaciones de ayuda profesional

Módulo 4 Programación Neurolingüística (PNL)

Módulo 5 Liderazgo, Inteligencia Emocional y Coaching

Módulo 6 Prácticas Curriculares

Módulo 7 Trabajo Final de Máster

Módulo 1

PSICOLOGÍA PARA COACHERS

- Fundamentos de psicología aplicados al coaching
- Procesos cognitivos, emocionales y conductuales
- Motivación, creencias limitantes y patrones de comportamiento
- Psicología positiva y bienestar
- Bases de la personalidad y su impacto en el coaching
- Ética y límites del coach: cuándo derivar a un profesional clínico

Módulo 2

HABILIDADES SOCIALES

- Asertividad y comunicación efectiva
- Escucha activa y empatía
- Gestión de conflictos interpersonales
- Influencia positiva y persuasión ética
- Trabajo colaborativo y dinámicas grupales
- Habilidades sociales en entornos digitales

Módulo 3

COMUNICACIÓN INTERPERSONAL Y HABILIDADES SOCIALES EN LAS RELACIONES DE AYUDA PROFESIONAL

- Modelos de relación de ayuda
- Comunicación no verbal y paraverbal
- Preguntas poderosas y técnicas de indagación
- Rapport, sintonía y confianza
- Gestión emocional en sesiones de coaching
- Comunicación en procesos de coaching de equipo

Módulo 4

PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA (PNL)

- Fundamentos de la PNL
- Modelos mentales y mapas de realidad
- Anclajes, reencuadres y técnicas de cambio
- Lenguaje transformacional
- Aplicación de la PNL al coaching individual y de equipos
- PNL para liderazgo y comunicación

Módulo 5

LIDERAZGO, INTELIGENCIA EMOCIONAL Y COACHING

- Generales
 - Modelos de liderazgo y estilos directivos
 - Inteligencia emocional aplicada al liderazgo
 - Autoconocimiento y autogestión emocional
 - Coaching para líderes y mandos intermedios
 - Coaching de equipos: roles, dinámicas y cohesión
 - Gestión del cambio y liderazgo consciente
- Coaching de Equipos y Alto Rendimiento
 - Fases de desarrollo de equipos
 - Roles de equipo (Belbin, Lencioni, Tuckman)
 - Cohesión, confianza y accountability
 - Intervenciones de coaching grupal
- Coaching Sistémico de Equipos
 - Visión sistémica de la organización
 - Interdependencias, patrones y dinámicas ocultas
 - Herramientas sistémicas para equipos
- Herramientas Digitales para Coaching Online
 - Plataformas de video coaching
 - Dinámicas grupales online
 - Evaluaciones digitales y feedback 360

- Ética, Deontología y Supervisión del Coach
 - Código ético profesional
 - Supervisión de casos
 - Límites del coaching

Módulo 7

PRÁCTICAS CURRICULARES

Módulo 8

TRABAJO FINAL DE MÁSTER

PARA MÁS INFORMACIÓN



www.ceiforestudios.com



Sellos Representativos

