



MÁSTER DE
**FORMACIÓN PERMANENTE EN
RECURSOS HUMANOS**

FORMACIÓN ONLINE

www.ceiforestudios.com

¿POR QUÉ CEIFOR ESTUDIOS?

Somos una empresa dedicada a la enseñanza, con una amplia experiencia en el área de la formación y el aprendizaje continuo, que también elabora material didáctico propio.

Ofrecemos programas formativos de alta calidad que permiten un óptimo desarrollo académico del alumno.

Nuestro espectro de actuación abarca idiomas, formación para el empleo, formación para el desarrollo, apoyo al estudio y preparación para oposiciones estatales, autonómicas y locales. Además, **preparamos contenidos educativos para empresas**, tanto en papel como en formato interactivo. Nuestro **sistema e-Learning**,

basado las últimas tecnologías, te permitirá aprender sin desplazarte de casa y con gran flexibilidad horaria para que seas tú quien decida en qué momento del día estudiar. Prestamos **seguimiento personalizado a cada alumno**, de manera que siempre tendrás a disposición un tutor que evaluará tus progresos y te asesorará si deseas profundizar en los contenidos. Todo ello garantizará que adquieras una experiencia de aprendizaje única.

Nuestro equipo humano está compuesto por especialistas que te guiarán en tu formación teórica y práctica, personal informático que trabaja para adaptarse a las últimas tecnologías del mundo de la enseñanza, profesores que guiarán tu aprendizaje en tu día a día y pedagogos que te orientarán hacia tu futuro.

CERTIFICACIONES



- Centro examinador oficial del **Trinity College London** con número de registro 47455
- Centro Colaborador e inscrito de la **Junta de Andalucía** con número de registro 4372 en el Registro de Centros y Entidades Colaboradoras de Formación
- Profesional para el Empleo del **Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo** con número de Centro 44106 dentro de dicho Registro
- Agencia de colocación autorización nº 9900000601.

MÁSTER

Centro responsable: UTAMED (Formación Permanente)

DESARROLLAR COMPETENCIAS

El máster potencia un conjunto de competencias técnicas, digitales y transversales esenciales para el desempeño actual en RR. HH., mediante una metodología activa, práctica y orientada a la empleabilidad. Entre ellas:

- **Competencias técnicas:** planificación de plantillas, selección por competencias, relaciones laborales, PRL, Seguridad Social, compensación, evaluación del desempeño, formación y desarrollo.
- **Competencias digitales:** uso de plataformas de teleformación, HRIS, ATS, People Analytics, herramientas de evaluación online, gestión documental digital y automatización de procesos.
- **Competencias transversales:** liderazgo, comunicación interna, negociación, resolución de conflictos, pensamiento crítico, gestión del cambio y trabajo colaborativo en entornos virtuales.
- **Competencias éticas y de cumplimiento:** igualdad, diversidad, protección de datos, bienestar laboral y responsabilidad social.

CAPACITAR

El máster prepara al estudiante para asumir funciones en departamentos de RR. HH., consultoras, servicios de prevención, asesorías laborales y áreas de gestión del talento, mediante:

- **Simulaciones profesionales:** selección digital, entrevistas por competencias, elaboración de nóminas, gestión de contratos, evaluación del desempeño, planes de formación, auditorías de PRL, informes de clima laboral, etc.
- **Uso de herramientas reales:** ATS, HRIS, plataformas de evaluación, simuladores de Seguridad Social, Excel avanzado, Power BI, sistemas de gestión documental y herramientas de teletrabajo.
- **Casos prácticos aplicados:** resolución de situaciones reales de relaciones laborales, conflictos, despidos, negociación colectiva, absentismo, riesgos psicosociales, etc.
- **Prácticas curriculares:** 18 ECTS en empresas para aplicar los conocimientos en un entorno profesional.
- **Trabajo Final de Máster:** desarrollo de un proyecto de mejora o investigación aplicada en un área de RR. HH.

INTEGRAR

El máster articula contenidos de dirección estratégica, relaciones laborales, psicología organizacional, gestión del talento, PRL, legislación laboral, compensación, formación, tecnología aplicada a RR. HH. y transformación digital, permitiendo al estudiante una fácil integración laboral..

REQUISITO

- Estar en posesión de un título universitario oficial español (grado, licenciatura, diplomatura o equivalente).
- Estar en posesión de un título expedido por una institución de educación superior del EEES que faculte en el país de origen para cursar estudios de máster.
- Estar en posesión de un título ajeno al EEES, previa comprobación de que acredita un nivel de formación equivalente al grado y faculta para cursar estudios de posgrado en el país de expedición.
- Haber obtenido la homologación o declaración de equivalencia de un título extranjero a un título universitario oficial español.

VÍAS DE ACCESO

- Titulación de grado
- Experiencia profesional acreditada (mínimo 3 años de experiencia en puestos con competencias mínimas de Grado o equivalente). Los alumnos que accedan al máster mediante esta vía, verán reconocidos los créditos de prácticas profesionales obligatorias.

FICHA TÉCNICA



CRÉDITOS
60 ECTS



MODALIDAD
PRÁCTICO / ONLINE



INICIO DE CLASES
A ELEGIR



TUTORÍAS
PERSONALIZADAS



CURSO INICIAL
ONLINE



REQUISITO
MÁS DE 18 AÑOS



METODOLOGÍA



100% Online

Podrás estudiar desde cualquier lugar del mundo



100% Formación

E-learning se realiza con las últimas tecnologías.



100% Acompañado

Contarás con tus tutores todos los días de la semana



100% Práctico

Evaluación continua al finalizar cada asignatura



100% Didáctico

Se actualizan constantemente para una mejor experiencia



100% Flexible

Estudia a tu ritmo con programas formativos de alta calidad.

COMPETENCIAS



1 Competencias generales

Comunicación efectiva, liderazgo y trabajo colaborativo; pensamiento crítico; aprendizaje autónomo.



2 Competencias específicas

Diseño de discursos y presentaciones, técnicas de oratoria y control escénico, argumentación y retórica aplicada, comunicación en crisis y portavocía, comunicación intercultural e inclusiva, voz, dicción y prosodia, evaluación del impacto comunicativo (KPI).



3 Competencias transversales

Ética, responsabilidad social, uso crítico de IA generativa y multimedia.

PLAN DE ESTUDIOS

Módulo 1 Organización y Empresa y Factor Humano

Módulo 2 Planificación de Recursos Humanos

Módulo 3 Dirección y Gestión de RRHH I, II y III

Módulo 4 Formación de la empresa

Módulo 5 Otros aspectos de la influencia en los RRHH

Módulo 6 Prevención de Riesgos Laborales I y II

Módulo 7 Relaciones laborales básicas

Módulo 8 Relaciones laborales específicas

Módulo 9 Representación colectiva y salario

Módulo 10 Régimen de la Seguridad Social I y II

Módulo 11 Procedimiento laboral

Módulo 12 Legislación Laboral y Social

Módulo 13 Legislación sobre prevención de riesgos laborales

Módulo 14 Prácticas Curriculares

Módulo 15 Trabajo Final de Máster

Módulo 1

ORGANIZACIÓN Y EMPRESA Y FACTOR HUMANO

- Concepto de empresa y tipos de organización
- Estructuras organizativas y su impacto en las personas
- Cultura organizacional y clima laboral
- El factor humano como ventaja competitiva
- Motivación, compromiso y comportamiento organizacional
- Gestión del cambio y adaptación empresarial

Módulo 2

PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Análisis y descripción de puestos
- Valoración de puestos y estructuras salariales
- Planificación de plantillas y dimensionamiento
- Detección de necesidades de personal
- Cuadros de mando y KPIs de RR. HH.
- Planes de sucesión y gestión del talento

Módulo 3

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RRHH I, II Y III

- Dirección y Gestión de RRHH I
 - Función estratégica del departamento de RR. HH.
 - Políticas de gestión del talento
 - Liderazgo y estilos directivos
 - Comunicación interna y gestión de equipos
- Dirección y Gestión de RRHH II
 - Gestión por competencias
 - Evaluación del desempeño
 - Feedback continuo
 - Desarrollo del talento y mentoring
- Dirección y Gestión de RRHH III
 - Gestión del cambio organizativo
 - Clima laboral y experiencia del empleado
 - Estrategias de retención del talento
 - Employer branding interno y externo

Módulo 4

FORMACIÓN DE LA EMPRESA

- Detección de necesidades formativas
- Diseño de planes de formación
- Teleformación y diseño instruccional (Moodle)
- Evaluación del aprendizaje (Kirkpatrick)

Módulo 5

OTROS ASPECTOS DE LA INFLUENCIA EN LOS RRHH

- Responsabilidad social corporativa y sostenibilidad
- Diversidad, igualdad e inclusión
- Bienestar laboral y salud organizacional
- Gestión del estrés y riesgos psicosociales
- Ética y deontología en RR. HH.

Módulo 6

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I Y II

- Prevención de Riesgos Laborales I
 - Conceptos básicos de PRL
 - Marco normativo
 - Evaluación de riesgos
 - Medidas preventivas y planificación
- Prevención de Riesgos Laborales II
 - Sistemas de gestión de la seguridad y salud
 - Auditorías internas
 - Investigación de accidentes
 - Coordinación de actividades empresariales

Módulo 7

RELACIONES LABORALES BÁSICAS

- Estatuto de los Trabajadores
- Derechos y deberes laborales
- Modalidades de contratación
- Jornada, descansos y permisos

Módulo 8

RELACIONES LABORALES ESPECÍFICAS

- Contratos especiales
- Movilidad funcional y geográfica
- Suspensión y extinción del contrato
- Teletrabajo y nuevas formas de empleo

Módulo 9

REPRESENTACIÓN COLECTIVA Y SALARIO

- Representación legal de los trabajadores
- Comités de empresa y delegados de personal
- Negociación colectiva
- Estructura salarial, nóminas y retribución total

Módulo 10

RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL I Y II

- Régimen de la Seguridad Social I
 - Sistema de Seguridad Social
 - Afiliación, altas y bajas
 - Cotización y bases reguladoras
- Régimen de la Seguridad Social II
 - Prestaciones contributivas y no contributivas
 - Incapacidad temporal y permanente
 - Jubilación y desempleo
 - Gestión administrativa en la empresa

Módulo 11

PROCEDIMIENTO LABORAL

- Jurisdicción social
- Procedimientos ordinarios y especiales
- Actos de conciliación y mediación
- Recursos y ejecución de sentencias
- Selección y Reclutamiento Digital
 - Employer branding
 - Reclutamiento 4.0
 - Entrevistas por competencias
 - ATS y herramientas digitales
 - IA aplicada a selección
- Transformación Digital
 - Sistemas de información de RR. HH. (HRIS)
 - Automatización y RPA
 - People Analytics
 - IA generativa aplicada a RR. HH.
- Experiencia del Empleado y Bienestar
 - EX y ciclo de vida del empleado
 - Programas de bienestar
 - Medición del clima laboral

Módulo 12

LEGISLACIÓN LABORAL Y SOCIAL

- Marco normativo laboral
- Normativa de igualdad y no discriminación
- Protección de datos en RR. HH.
- Normativa sobre teletrabajo

Módulo 13

LEGISLACIÓN SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Ley 31/1995 y normativa complementaria
 - Responsabilidades empresariales
 - Derechos de los trabajadores
 - Coordinación preventiva y documentación obligatoria
-

Módulo 14

PRÁCTICAS CURRICULARES

Módulo 15

TRABAJO FINAL DE MÁSTER

PARA MÁS INFORMACIÓN



www.ceiforestudios.com



Sellos Representativos

